

湘财预〔2025〕84号

湖南省财政厅关于下达 2025 年中央财政 医疗服务与保障能力提升（卫生健康 人才培养）资金预算的通知

财政局：

根据《财政部 国家卫生健康委 国家中医药局 国家疾控局关于下达2025年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)补助资金预算的通知》（财社〔2025〕36号），经研究，现下达你市（州）2025年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金 万元。该资金收入请列2025年政府收支分类收入功能科目1100249“医疗卫生共同财政事权转移支付收入”。2025年政府收支分类支出功能科目列2100299“其他公立医院支出”，政府预算支出经济分类科目列505“对事业单位经常性补助”。

此次下达的中央补助资金列入转移支付预算执行常态化监

督范围，各级财政部门要在预算管理一体化系统及时接收登录预算指标，并保持“追踪”标识不变。依托预算管理一体化系统转移支付监控模块，加强日常监管，提高转移支付资金管理使用的规范性和有效性。确保资金专款专用，严禁截留、挤占、挪用。

为进一步加强预算绩效管理，提高资金使用效益，请各地认真对照整体绩效目标表（附件2）和各区域绩效目标表（省卫健委另行分解下发），切实加快支出进度，进一步提高资金使用效益，确保完成年度绩效目标和工作任务，根据财政部、国家卫生健康委、国家中医药局、国家疾控局要求，省财政厅、省卫生健康委将对各地绩效目标完成情况开展绩效评价，评价结果与下年度资金安排挂钩。

- 附件：1、2025年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金安排表（总表不发市县）
2、中央对湖南转移支付区域绩效目标表（卫生健康人才）

湖南省财政厅

2025年6月1日

信息公开选项：主动公开

抄送：省卫生健康委，财政部湖南监管局。

湖南省财政厅办公室

2025年6月3日印发

附件1

2025年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）
补助资金安排表（总表不发市县）

单位：万元

市州	县市区/单位	金额	住院医师规范化培训	助理全科医生培训	紧缺人才培养	县乡村卫生人才能力提升培训	万名医师支援农村工程	备注
总计		543.7	429.0	-385.0	138.1	356.8	4.8	
长沙市	长沙市小计	92.7	128.0	-78.8	30.2	12.7	0.6	
	市本级及所辖区小计	138.0	128.0	-30.8	30.2	10.0	0.6	
	长沙市本级	116.2	128.0	-51.4	30.2	8.8	0.6	
	长沙县	21.3		20.6		0.7		
	望城区	0.5				0.5		
	浏阳市	-62.8		-64.0		1.2		
	宁乡市	17.5		16.0		1.5		
株洲市	株洲市小计	-47.9	-67.0	-6.8	9.4	15.9	0.6	
	市本级及所辖区小计	-53.4	-67.0	-5.4	9.4	9.0	0.6	
	株洲市本级	-54.9	-67.0	-5.4	9.4	7.5	0.6	
	天元区	1.1				1.1		
	芦淞区	0.4				0.4		
	渌口区	1.1				1.1		
	醴陵市	1.1				1.1		
	攸县	-0.3		-1.4		1.1		
	茶陵县	1.8				1.8		
	炎陵县	1.8				1.8		
湘潭市	湘潭市小计	134.6	125.0	-12.2	10.6	11.2		
	市本级及所辖区小计	136.4	125.0	-3.4	10.6	4.2		
	湘潭市本级	135.4	125.0	-3.4	10.6	3.2		
	雨湖区	0.7				0.7		
	岳塘区	0.3				0.3		
	湘潭县	3.3		-1.4		4.7		
	湘乡市	-5.2		-7.4		2.2		
	韶山市	0.1				0.1		

市州	县市区/单位	金额	住院医师规范化培训	全科医生培训	紧缺人才培养	县乡村卫生人才能力提升培训	万名医生支援农村工程	备注
衡阳市	衡阳市小计	36.8	6.0	-9.4	10.1	30.1		
	市本级及所辖区小计	27.5	6.0		10.1	11.4		
	衡阳市本级	27.3	6.0		10.1	11.2		
	南岳区	0.1				0.1		
	蒸湘区	0.1				0.1		
	衡南县	1.7				1.7		
	衡阳县	4.9				4.9		
	衡山县	1.1				1.1		
	衡东县	-4.9		-6.0		1.1		
	常宁市	-3.9		-6.0		2.1		
	祁东县	-1.8		-6.0		4.2		
	耒阳市	12.2		8.6		3.6		
邵阳市	邵阳市小计	-36.5	19.0	-92.0	5.7	30.8		
	市本级及所辖区小计	-33.3	19.0	-70.0	5.7	12.0		
	邵阳市本级	-33.9	19.0	-70.0	5.7	11.4		
	双清区	0.3				0.3		
	大祥区	0.3				0.3		
	邵东市	-2.9		-6.0		3.1		
	新邵县	3.7				3.7		
	隆回县	-1.3		-4.0		2.7		
	武冈市	-3.9		-6.0		2.1		
	洞口县	1.5				1.5		
	新宁县	-4.6		-6.0		1.4		
	邵阳县	2.6				2.6		
	城步县	0.7				0.7		
	绥宁县	1.0				1.0		
岳阳市	岳阳市小计	145.9	94.0	-6.2	13.8	44.3		
	市本级及所辖区小计	125.4	94.0		13.8	17.6		
	岳阳市本级	123.7	94.0		13.8	15.9		
	岳阳楼区	0.7				0.7		
	君山区	0.3				0.3		
	云溪区	0.7				0.7		

市州	县市区/单位	金额	住院医师 规范化培训	助理全科 医生培训	紧缺人 才培训	县乡村 卫生人 才能力 提升培 训	万名医 师支农 援村工 程	备注
岳阳市	汨罗市	4.9		-1.4		6.3		
	平江县	1.4		-4.0		5.4		
	湘阴县	2.6		-1.4		4.0		
	临湘市	3.6				3.6		
	华容县	3.9		0.6		3.3		
	岳阳县	4.1				4.1		
常德市	常德市小计	-20.8	33.0	-90.4	5.8	29.6	1.2	
	市本级及所辖区小计	16.3	33.0	-41.0	5.8	17.3	1.2	
	常德市本级	51.1	33.0	-5.0	5.8	16.1	1.2	
	武陵区	0.1				0.1		
	鼎城区	-34.9		-36.0		1.1		
	津市市	1.0				1.0		
	安乡县	2.3				2.3		
	汉寿县	-3.5		-6.0		2.5		
	澧县	-5.1		-6.0		0.9		
	临澧县	1.8				1.8		
	桃源县	-33.9		-36.0		2.1		
	石门县	0.3		-1.4		1.7		
张家界市	张家界市小计	4.0	22.0	-37.4	4.5	14.9		
	市本级及所辖区小计	35.1	22.0		4.5	8.6		
	张家界市本级	32.0	22.0		4.5	5.5		
	永定区	2.9				2.9		
	武陵源区	0.2				0.2		
	慈利县	-33.6		-36.0		2.4		
	桑植县	2.5		-1.4		3.9		
益阳市	益阳市小计	69.9	14.0	41.2	0.3	14.4		
	市本级及所辖区小计	25.6	14.0	4.0	0.3	7.3		
	益阳市本级	23.8	14.0	4.0	0.3	5.5		
	资阳区	0.4				0.4		
	赫山区	1.4				1.4		
	沅江市	1.8				1.8		

市州	县市区/单位	金额	住院医师规范化培训	助理全科医生培训	紧缺人才培养	县乡村卫生人才能力提升培训	万名医师支援农村工程	备注
益阳市	南县	1.2				1.2		
	桃江县	20.3		18.6		1.7		
	安化县	21.0		18.6		2.4		
永州市	永州市小计	97.0	62.0	-9.2	9.9	33.7	0.6	
	市本级及所辖区小计	82.4	62.0	-6.0	9.9	15.9	0.6	
	永州市本级	78.9	62.0	-6.0	9.9	12.4	0.6	
	零陵区	2.1				2.1		
	冷水滩区	1.4				1.4		
	东安县	1.9				1.9		
	道县	2.3		-1.4		3.7		
	宁远县	0.3		-1.4		1.7		
	江永县	0.5				0.5		
	江华县	3.2		1.0		2.2		
	蓝山县	2.1				2.1		
	新田县	1.4				1.4		
	双牌县	1.1				1.1		
	祁阳市	1.8		-1.4		3.2		
郴州市	郴州市小计	104.6	-9.0	59.6	15.4	38.0	0.6	
	市本级及所辖区小计	89.1	-9.0	59.6	15.4	22.5	0.6	
	郴州市本级	86.5	-9.0	59.6	15.4	19.9	0.6	
	北湖区	1.5				1.5		
	苏仙区	1.1				1.1		
	资兴市	1.4				1.4		
	桂阳县	2.4				2.4		
	永兴县	2.5				2.5		
	宜章县	1.7				1.7		
	嘉禾县	0.7				0.7		
	临武县	2.8				2.8		
	汝城县	1.4				1.4		
	桂东县	0.9				0.9		
	安仁县	1.7				1.7		

市州	县市区/单位	金额	住院医师 规范化培训	助理全科 医生培训	紧缺人 才培训	县乡村 卫生人 才能力 提升培 训	万名医 师农村 工程	备注
娄底市	娄底市小计	-55.7	-1.0	-82.0	9.5	17.8		
	市本级及所辖区小计	-31.0	-1.0	-46.0	9.5	6.5		
	娄底市本级	-32.2	-1.0	-46.0	9.5	5.3		
	娄星区	1.2				1.2		
	涟源市	2.2				2.2		
	冷水江市	-35.4		-36.0		0.6		
	双峰县	5.0				5.0		
	新化县	3.5				3.5		
怀化市	怀化市小计	57.1		8.6	8.0	40.5		
	市本级及所辖区小计	43.5		16.0	8.0	19.5		
	怀化市本级	41.0		16.0	8.0	17.0		
	鹤城区	2.5				2.5		
	沅陵县	3.1				3.1		
	辰溪县	1.3				1.3		
	溆浦县	2.1		-1.4		3.5		
	麻阳县	2.8				2.8		
	新晃县	1.0				1.0		
	芷江县	1.7				1.7		
	中方县	3.2				3.2		
	洪江市	1.7				1.7		
	洪江区	0.1				0.1		
	会同县	-4.6		-6.0		1.4		
	靖州县	0.5				0.5		
	通道县	0.7				0.7		
湘西土 家族苗 族自治 州	湘西土家族苗族自治 州小计	-38.0	3.0	-70.0	4.9	22.9	1.2	
	湘西土家族苗族自治 州本级	-51.4	3.0	-70.0	4.9	9.5	1.2	
	吉首市	0.5				0.5		
	泸溪县	0.7				0.7		
	凤凰县	3.2				3.2		
	花垣县	1.4				1.4		
	保靖县	2.6				2.6		

市州	县市区/单位	金额	住院医师规范化培训	全科医生培训	紧缺人才培养	县乡村卫生人才能力提升培训	万名医生支援农村工程	备注
湘西土家族苗族自治州	古丈县	0.4				0.4		
	永顺县	1.7				1.7		
	龙山县	2.9				2.9		
	市州小计	543.7	429.0	-385.0	138.1	356.8	4.8	

中央对地方转移支付区域绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金			
中央主管部门		国家卫生健康委、国家中医药管理局			
省级财政部门		湖南省财政厅	省级主管部门	湖南省卫生健康委、中医药主管部门	
资金情况 (万元)		年度金额：	25750		
		其中：中央补助	25750		
		地方补助			
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	计算公式	指标值
	产出指标	数量指标	公立医院医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占医疗收入的比例	$(\text{医疗收入}-\text{药品收入}-\text{卫生材料收入}-\text{检查收入}-\text{化验收入})/\text{医疗收入} \times 100\%$	较上年提高或高于全国平均值
			按病种付费的住院参保人员占总住院参保人员的比例	$\text{按病种付费的住院参保人员}/\text{总住院参保人员} \times 100\%$	较上年提高或高于全国平均值
			二级上公立医院安检覆盖率	$\text{二级以上公立医院安检覆盖量}/\text{二级以上公立医院总数} \times 100\%$	$\geq 75\%$
			二级以上公立医院安防系统建设达标	$\text{二级以上公立医院安防系统建设达标量}/\text{二级以上公立医院安防系统建设总量} \times 100\%$	$\geq 85\%$
	质量指标	三级公立医院平均住院日	$\text{三级公立医院出院者占用总床日数}/\text{出院人数}$	较上年降低或低于全国平均值	
	效益指标	社会效益指标	基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例	$\text{基层医疗卫生机构诊疗量}/\text{医疗卫生机构总诊疗量} \times 100\%$	较上年提高或高于全国平均值
			三级公立医院门诊人次数与出院人次数比	$\text{三级公立医院门诊人次数}/\text{同期出院人次数}$	较上年降低或低于全国平均值
		可持续影响指标	公立医院资产负债率	$\text{公立医院负债总额}/\text{公立医院资产总额} \times 100\%$	较上年降低或低于全国平均值
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例	$\text{总收入}-\text{总支出} \geq 0$ 即为实现收支平衡 $\text{实现收支平衡的公立医院数}/\text{公立医院总数} \times 100\%$	较上年提高或高于全国平均值
	满意度指标	服务对象受益程度指标	公立医院次均门诊费用增幅	$(\text{本年门诊次均费用}-\text{上年门诊次均费用})/\text{上年门诊次均费用} \times 100\%$	较上年降低或低于全国平均值
			公立医院人均住院费用增幅	$(\text{本年出院者平均医药费用}-\text{上年出院者平均医药费用})/\text{上年出院者平均医药费用} \times 100\%$	较上年降低或低于全国平均值

中央对地方转移支付区域绩效目标表
(2025 年度)

项目名称		医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金			
中央主管部门		国家卫生健康委			
省级财政部门		湖南省财政厅	省级主管部门	湖南省卫生健康委	
资金情况 (万元)		年度金额：	15000		
		其中：中央补助	15000		
		地方补助			
年度总体目标	推进湖南省娄底市公立医院改革与高质量发展示范项目建设： 1.娄底市整合型医疗卫生服务体系架构基本形成，医疗集团内部一体化管理模式基本成熟，县域医共体建设的组织管理、投入保障、人事编制、薪酬待遇、医保支付等政策进一步完善。 2.提升临床诊疗能力和医院运营管理能力，推进 3 个国家级临床重点专科建设，做好医院学科的优化整合，完成对娄底市中心医院运营管理体系的验收，实现 1 家三甲综合医院电子病历水平达到 5 级。 3.持续推进“三医联动”数字一张网、“三位一体”智慧医院、县域院前急救体系 5G 项目建设，数字一张网 100%覆盖全市公立医院机构全量数据收集。 4.公立医疗机构 100%纳入调价范围，开展 2025 年动态调整监测评估，根据监测评估结果，开展动态调整，着重突出技术劳务价格，不断优化公立医疗机构收入结构。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	成本指标	公立医院门诊和住院次均费用增幅		门诊：≤4% 住院：≤3%
			管理费用占公立医院费用总额的比重		≥13%
			无基本建设和设备购置非流动负债的公立医院占比		≥64%
			实现收支平衡的公立医院占比		≥84%
		数量指标	按病种付费(DRG、DIP、单病种)的住院参保人员数占公立医院总住院参保人员数的比例		≥94%
			建立医疗服务价格动态调整机制的公立医院比例		100%
			合理确定并动态调整薪酬的公立医院比例		100%
			市县两级由一位政府负责同志统一分管医疗、医保、医药工作的比例		100%
			实行党委领导下的院长负责制公立医院比例		100%
			三级公立医院设置总会计师的比例		100%
			质量指标	三级公立医院病例组合指数(CMI 值)	
		三级公立医院出院患者四级手术比例		≥25%	
		参与同级检查结果互认的公立医院占比		100%	
		三级公立医院平均住院日		≤8.3 天	
		三级公立医院门诊人次与出院人次比		≤10.31	
		医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占公立医院医疗收入的比例		≥37%	
		公立医院人员薪酬中稳定收入的比例		≥42%	
	效益指标	社会效益指标	县域内住院量占比		≥80%
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例		≥62%
	满意度指标	服务对象受益程度指标	公立医院门诊和住院患者满意度		门诊：≥92% 住院：≥94%
			公立医院医务人员满意度		≥90%